

COMUNE DI SAN PONSO

San Ponso, 06 marzo 2026

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati collaboratori - anno 2025.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo di Valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del proprio collaboratore per l'anno **2025**.

I **compiti/obiettivi** di risultato degli stessi sono stati la base di valutazione, sulla scorta degli obiettivi assegnati.

Le **risultanze** sono:

Marta Remogna - area amministrativa

a) **Compiti/obiettivi** - Il giudizio si colloca come prestazione "**conforme alle attese**".

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2025:

- ❖ **Partecipazione bando PPU Regione Piemonte;**
- ❖ **ARCHIVIO STORICO COMUNALE;**
- ❖ **CONSERVAZIONE DIGITALE;**
- ❖ **Gestione tempestiva pratiche servizi demografici**

b) **Comportamenti organizzativi** - La prestazione raggiunta è "**conforme alle attese**".

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno e Professionalità.**

Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese".

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti



REMOGNA VERIFICA FINALE: data 06.03.2026				
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Partecipazione bando PPU Regione Piemonte	100%	30		
ARCHIVIO STORICO COMUNALE	100%	30		
CONSERVAZIONE DIGITALE	100%	30		
Gestione tempestiva pratiche servizi demografici	100%	10		

Firma per accettazione:

Giudizio complessivo: 99/100

Tot. 100/100



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 06.03.2026
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		10
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		15
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		8
				45	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale 06.03.2026
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		15
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		10

Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	10
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	10
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5
	Totale comportamenti organizzativi							55
							98/100	