

COMUNE DI SAN PONSO

CENTRO DI RESPONSABILITA' AREA AMMINISTRATIVA - ANNO 2021

NOME E COGNOME MARTA REMOGNA

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % quota FES per dipendenti; titolo rilevante ai fini della progressione economica;

Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale	Attuazione obiettivo	30
Obiettivo annuale operativo	Digitalizzazione	Adesione al fondo innovazione, passaggio dei servizi di incasso su piattaforma PagoPA, accesso al fondo emergenza biblioteche per l'anno 2021.	Attuazione obiettivo	70

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti

Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento
TEMPORALE	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023	Scad. 31.12.2021	31.12.2021	
TEMPORALE	Digitalizzazione	Scad. 31.12.2021	31.12.2021	

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023	Scad. 31.12.2021	31.12.2021	Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	0
Digitalizzazione	Scad. 31.12.2021	31.12.2021	Decurtazione totale del punteggio in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo	0

VERIFICA INTERMEDIA: data

Criticità riscontrate	Interventi correttivi intrapresi	% di raggiungimento del risultato atteso	Eventuali note

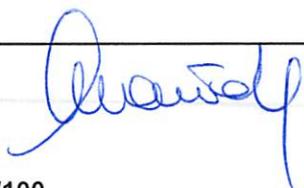
Firma per accettazione:



VERIFICA FINALE: data 29.12.2021

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023 - OBIETTIVO RAGGIUNTO	100%	100%	
Digitalizzazione - OBIETTIVO RAGGIUNTO	100%	100%	

Firma per accettazione:



Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 100/100

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale 29.12.2021</i>
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	10	10
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15	12	12
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5	5	5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	10	10
			45	42	42
<i>Ambito della valutazione e peso generale</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Scala di gradazione</i>	<i>Peso sub - obiettivi</i>	<i>Autovalutazione</i>	<i>Valutazione finale</i>
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15	15	15
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10	10	10

<i>Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione</i>	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5	5	5
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10	10	10
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10	10	10
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5	5	5
							55	55	55
Totale comportamenti organizzativi							97/100		